

GIOVANI e LAVORO (dopo il “*Jobs Act*”)

MARCO MENEGETTO

ADAPT Junior Fellow

Tradate – 23 marzo 2016

Chi era

MARCO BIAGI?

(Bologna, 24 novembre 1950 – Bologna, 19 marzo 2002)

[Marco Biagi: cronaca di una morte annunciata – da “La storia siamo noi”](#)

[Biagi, Marco – Enciclopedia Treccani](#)

III pilastro della “[Strategia Europea per l’Occupazione](#)”

ADATTABILITA’

di lavoratori / imprese per
ottenere competenze e *skills* per

reagire ai rapidi mutamenti
economici / tecnologici / produttivi

senza tensioni
occupazionali / sociali

attraverso:

flessibilità delle forme contrattuali
incentivi economici
formazione continua

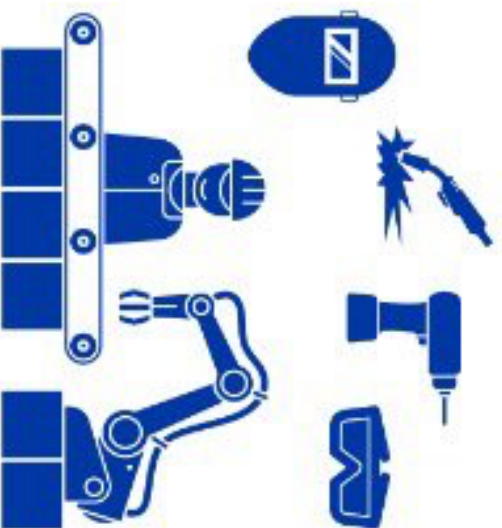
Future of work:

INDUSTRY 4.0 e INTERNET of THINGS

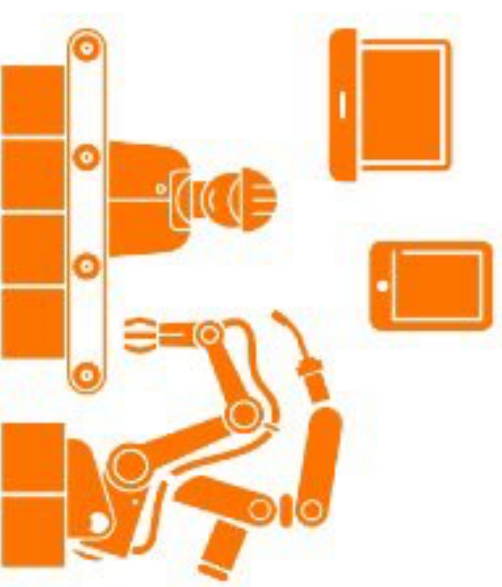
THE WORKER OF TOMORROW

Day-to-day work and skill levels of people in digital factories are different from today's traditional workers

MODERN FACTORY WORKER



DIGITAL FACTORY WORKER



Day-to-day activities

- > Direct value add
- > Works hand-in-hand with machines
- > Works on one process at a time

Skills required

- > Mechanical skills
- > Expertise for specific task(s), e.g. welding, soldering, ...

- > Indirect value add
- > Monitors robots and processes
- > Works on multiple processes simultaneously

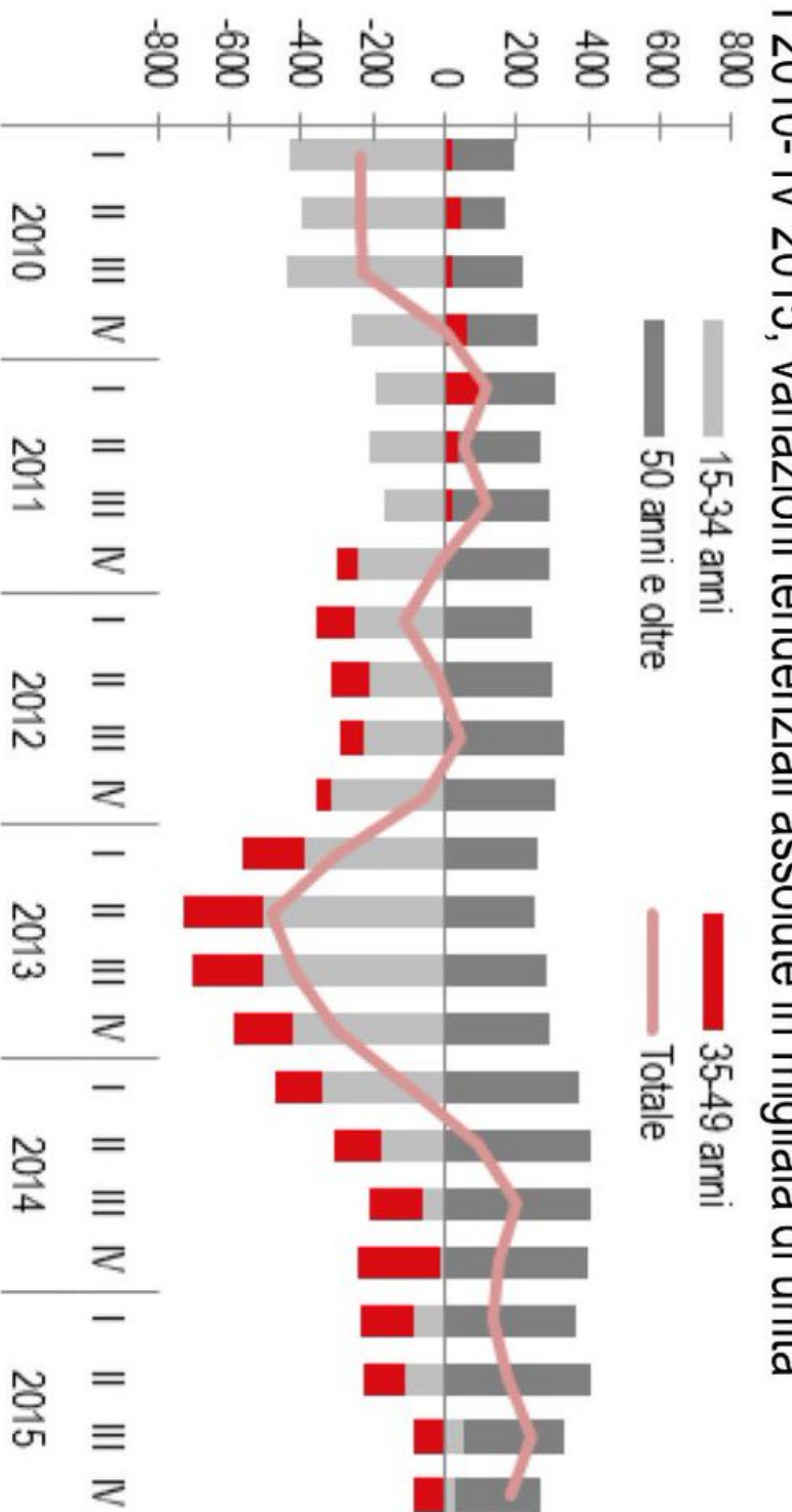
- > IT interface handling
- > Equipment maintenance
- > Statistical/process analytics

I DATI del LAVORO

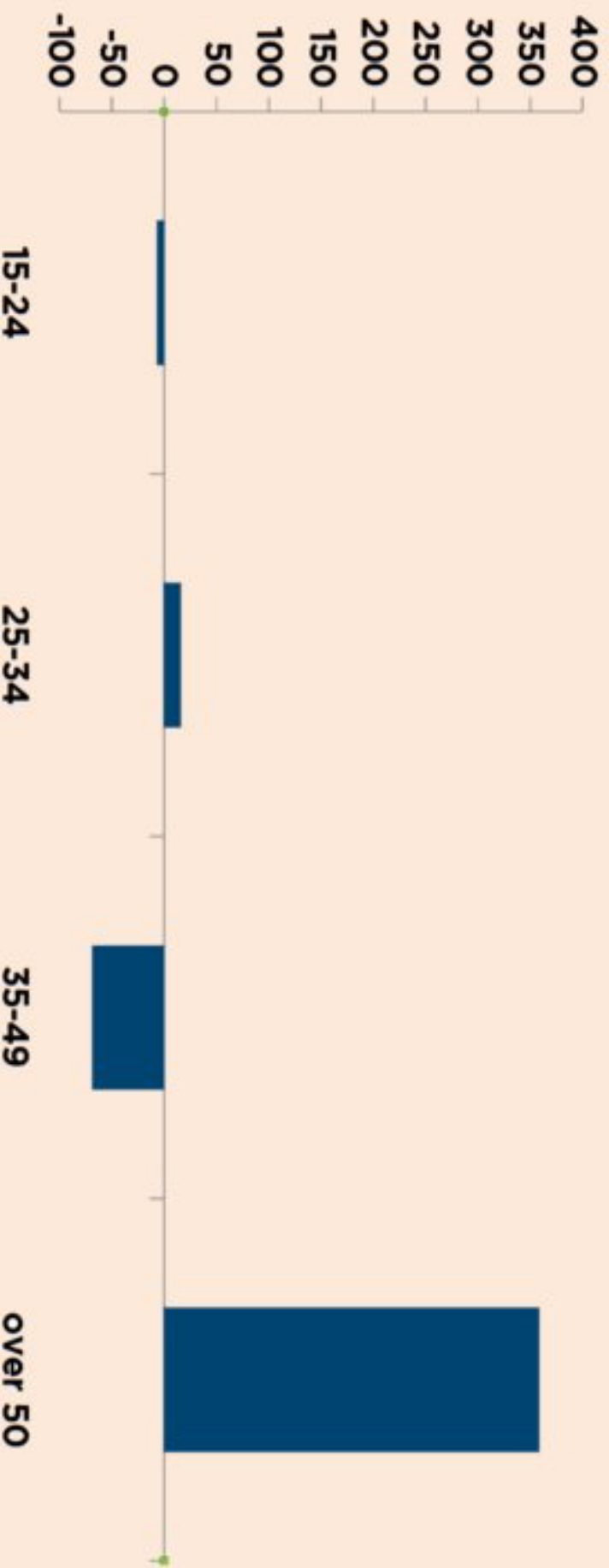
- **INPS:** comunicazioni obbligatorie ([“Osservatorio sul precariato”](#))
- **ISTAT:** rilevazioni statistiche

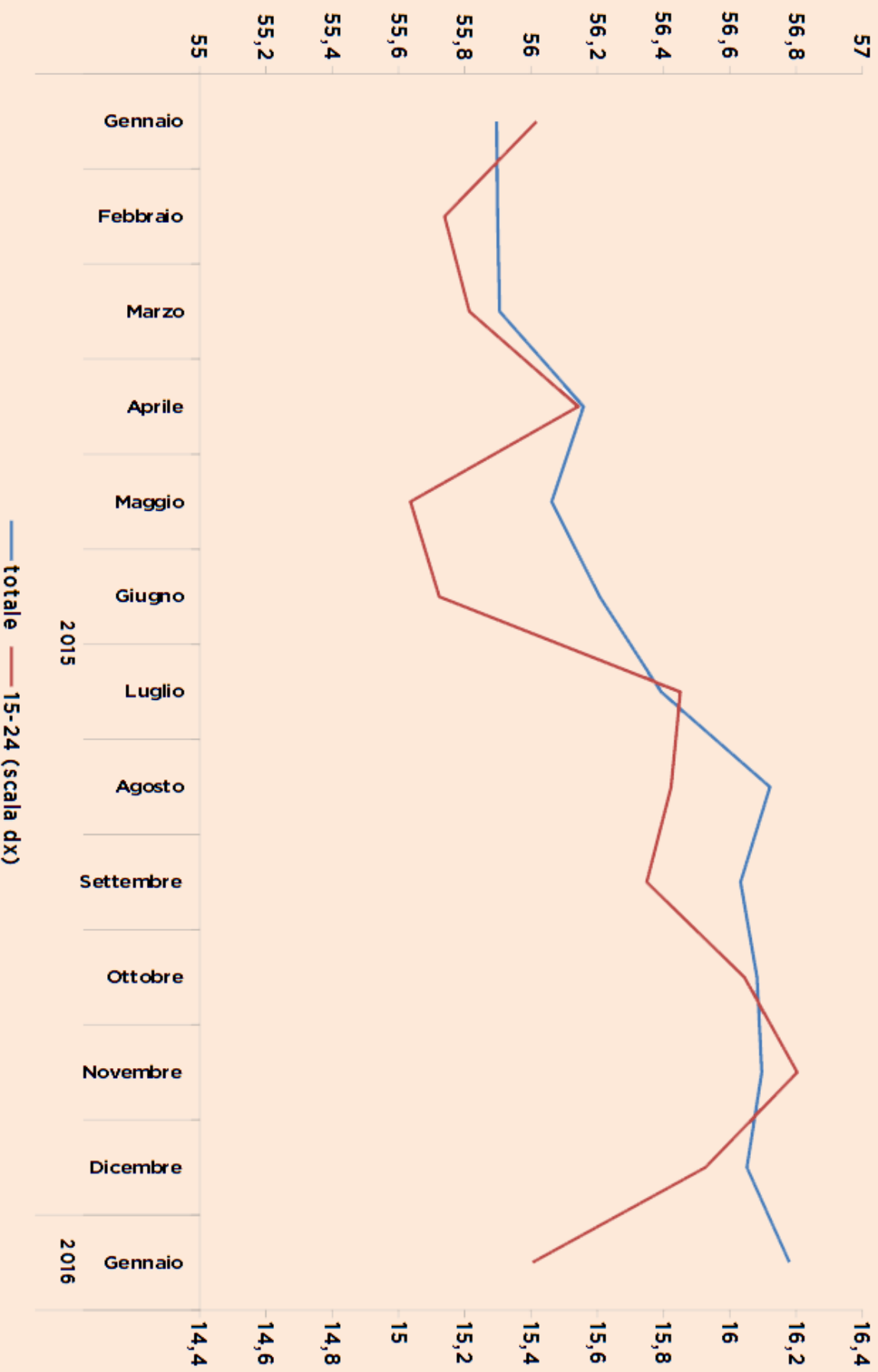
FIGURA 9. OCCUPATI PER CLASSI DI ETÀ

I 2010- IV 2015, variazioni tendenziali assolute in migliaia di unità



Distribuzione dei nuovi occupati nel 2015 per classe di età





Seguono i principali “strumenti” di ingresso dei giovani nel mercato del lavoro

L'ALTERNANZA scuola – lavoro

- come *strumento* didattico/formativo
 - tirocinio curricolare (mezzo giuridico)
 - La “Buona Scuola” L. 107/2015:
200 ore (triennio licei)
- qualsiasi luogo di lavoro/impresa simulata
- (prime) difficoltà operative
 - Guida operativa (94 pagg.)

TIROCCINI curricolari

- NON sono un contratto di lavoro
- Progetto formativo ⇔ attività svolta
- Soggetto promotore
- Tirocinante
- Soggetto ospitante
- (2) Tutor

LAVORO OCCASIONALE di TIPO ACCESSORIO (*Voucher*)

I DATI

2015: + 68,60 % sul 2014

Venduti 114,9 mln

Riscossi 88,1 mln

Dati completi e analisi a caldo:

www.infodata.ilsole24ore.com

LAVORO OCCASIONALE di TIPO ACCESSORIO (*Voucher*)

- Non è un contratto di lavoro
- Qualsiasi attività lavorativa
- Tetto annuo per prestatore (euro 7000 netti) e per committenti imprenditori o professionisti (euro 2020 netti).
- Buoni lavoro orari con valore nominale (oggi € 10) comprensivo di premio INAIL (assicurazione) e contribuzione INPS (a fini pensionistici)
- Il concessionario “paga” alla presentazione del *voucher*
- Comunicazione preventiva alla DTL per committenti professionisti e imprenditori (art. 48 D.Lgs. n. 81/2015)
- [Dichiarazioni Ministro Poletti](#) per tracciabilità e obbligo di comunicazione preventiva (già esistente; si presume intenda: estensione di quest’obbligo a tutti i committenti => più burocrazia = più tentativi di elusione => perdita scopo norma incentivante)

LAVORO INTERMITTENTE

(Job on call)

- Il lavoratore si pone “a disposizione” di un datore di lavoro;
- Ipotesi previste dalla contrattazione collettiva;
- Giovani < 24 anni ma prestazioni svolte entro i 25 e con colleghi > 55 anni;
- Indennità di disponibilità (se c'è obbligo di risposta e prestazione)

Il bravo Maestro impartisce spiegazioni soddisfacenti;
il grande Maestro turba, trasmette inquietudine,
invita a obiezioni.

R. Sennet, *The craftsman*
ed. it.: R. Sennet, L'uomo artigiano,
Universale Economica Feltrinelli/saggi, 2012, p.15

GRAZIE !

Info: MARCO MENEGOTTO

menegotto.m@gmail.com